

Структура и органы управления образовательной организации с указанием наименований структурных подразделений (органов управления)

Структура управления МБДОУ детский сад №101 "Деснянка" г. Брянска соответствует Федеральному закону РФ от 21.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий Егорова Татьяна Александровна, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. Заведующий осуществляет руководство Учреждением в соответствии с действующим законодательством и Уставом и несёт ответственность за деятельность Учреждения.

К коллегиальным органам управления относятся:

- Педагогический совет.

Педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников Учреждения, включая совместителей.

К компетенции педсовета относятся:

- обсуждение и выбор различных вариативных примерных программ дошкольного образования, рекомендованных Министерством образования и науки РФ, принятие годового и перспективного плана работы, решение других вопросов, касающихся организации образовательного процесса;
- определение стратегии педагогического процесса Учреждения (основные образовательные направления развития);
- отбор и анализ образовательных программ для использования в работе Учреждения;
- выявление, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта для использования в работе Учреждения;
- рассмотрение вопросов инновационных процессов, связанных с внедрением новых педагогических технологий, проектов, программ; вопросов повышения квалификации, переподготовки и аттестации педагогических кадров; вопросов организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, непосредственно связанных с воспитательно-образовательной деятельностью и не отнесённых к компетенции заведующего.

- Родительские комитеты групп и учреждения:

Родительские комитеты - высший орган родительского самоуправления, обсуждает кандидатуры от родителей в Совет учреждения, осуществляет контроль за целевым использованием средств, разрабатывает рекомендации и предложения об изменении и дополнении Устава ДООУ, локальных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.

- Общее собрание работников учреждения:

Общее собрание - высший орган трудового коллектива.

К компетенции собрания работников относятся:

- разработка и принятие Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителю;
- разработка и принятие Коллективного договора Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у Учредителя средств на оплату труда;
- заслушивание отчётов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, Положения об антикоррупционной политике Учреждения.
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- рассмотрение иных вопросов, разработка и принятие других локальных актов в отношении деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Учреждения, иным коллегиальным органом управления Учреждением.

Решение общего собрания считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава работников Учреждения.

Собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Наименование структурных подразделений (органов управления) - филиалов нет